



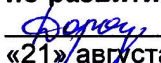
Администрация города Дубны Московской области  
Управление народного образования

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГОРОДА ДУБНЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ЛИЦЕЙ № 6 ИМЕНИ АКАДЕМИКА Г.Н. ФЛЁРОВА

(ЛИЦЕЙ №6)


141986 г. Дубна, Московская область, ул. Понтекорво,16, тел/факс: 3-02-91, e-mail:school6@dubna.ru

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Совета  
по развитию лицея

 Дорофеева Н.Н.  
«21» августа 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор лицея № 6

 Кренделева Н. Г.  
«21» августа 2017 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома

 Глазнева Н.А.  
«21» августа 2017 г.

Приложение  
к приказу по основной деятельности  
№ 1.120. от 21.08.2017 г.

### ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке ведения переговоров и заключение коллективного договора  
между работниками и руководством муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения города Дубны Московской области,  
лицей № 6 имени академика Г.Н. Флёрва

1. Сторонами коллективных переговоров являются с одной стороны представители работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Дубны Московской области, лицее № 6 имени академика Г.Н. Флёрва (далее – лицей) в лице первичной организации профсоюза работников лицея, с другой стороны – представителя работодателя в лице директора.
2. Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного трудового договора на равноправной основе, образовать комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей по 5 (пять) человек от каждой стороны.
- 2.5. Место, сроки и повестка заседаний определяется решением сторон, о чем информируют всех членов комиссии.
- 2.6. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора, а также имеющаяся информация, необходимая для ведения переговоров.
- 2.7. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.
- 2.8. В ходе переговоров представители каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

- 2.9. Общий срок ведения переговоров не должен превышать 10 (десяти) календарных дней с момента их начала.
- 2.10. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются государственной, коммерческой или служебной тайной, лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством ответственности.
- 2.11. Если в ходе переговоров представители сторон в комиссии не смогли прийти к соглашению по независящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся окончательно сформированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров. Протокол направляется в органы, полномочные решить указанные в нем вопросы.
- 2.12. В случаях, когда согласованные решения выработать не удастся из-за представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры.
- 2.13. Комиссия в течение 10 (десяти) дней разрабатывает проект договора и не позднее 10 (десяти) дней передает проект на рассмотрение коллектива работников и руководство лица.
- 2.14. По завершении переговоров проект коллективного договора в обязательном порядке передается для обсуждения на собрании коллектива лица.
- 2.15. Комиссия с учетом поступивших в период предварительного обсуждения замечаний и предложений, дорабатывает проект в течение 10 (десяти) дней и передает его сторонам коллективных переговоров.
- 2.16. Проект коллективного договора выносится на общее собрание работников лица.
- 2.17. Обсуждение проекта коллективного договора на общем собрании работников лица и согласование может проводиться по требованию любой из сторон постатейно.
- 2.18. В случае неодобрения общим собранием проекта коллективного договора комиссия возобновляет переговоры для поиска удовлетворяющих обе стороны решений. Срок таких переговоров не может превышать 10 (десяти) дней. После этого проект коллективного трудового договора или отдельные его части снова выносятся на общее собрание работников лица, если на предыдущем собрании не было внесено решение о предоставлении представителю работников права подписать дополнительно согласованные положения и коллективный договор в целом.  
Общее собрание работников лица № 6 может принять решение об одобрении и поручении профсоюзному комитету первичной организации продолжить переговоры по оставшимся несогласованными положениями коллективного договора с администрацией лица. Руководство лица обязано заключить коллективный договор на согласованных сторонами условиях.
- 2.19. Подписание коллективного договора проводится сторонами не позднее 2 (двух) дней с момента его одобрения общим собранием работников лица. Право подписи предоставляется: со стороны руководства - директору лица Н.Г. Кренделева; со стороны первичной профсоюзной организации - председателю профкома лица Н.А. Глазневой.
- 2.20. Проект коллективного договора должен быть доведен руководством лица, до работников в течение 7 (семи) дней после его подписания. Для этого необходимо его размножить в количестве 3 (трех) экземпляров.
- 2.21. Подписанный сторонами коллективный договор направляется в семидневный срок после подписания в Министерство социального развития Московской области для уведомительной регистрации.
- 2.21.1. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор:
  - Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производится только по взаимному согласию сторон в порядке, определенном коллективным договором.

- В случае если стороны сочтут необходимым продлить срок действия коллективного договора в целом или отдельных его частей, то решение по этому вопросу выносит общее собрание работников лица.
  - Если одна из сторон сочтет невозможным дальнейшее выполнение условий коллективного договора, то она должна уведомить об этом другую сторону не позднее, чем за 10 (десять) дней письменно с указанием причин расторжения коллективного договора или исключения из него отдельных положений.
  - Решение об исключении из коллективного договора отдельных его положений или расторжении коллективного договора принимается общим собранием работников лица.
  - За три месяца до окончания срока действия коллективного договора или в сроки, определенные в нем, любая из сторон вправе направить другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового коллективного договора.
- 2.21.2. Состав комиссии по выработке проекта коллективного договора, вносимых в него изменений и дополнений:
- Сопредседатель комиссии от руководства – Н.Г. Кренделева, директор лица.
  - Сопредседатель комиссии от первичной организации профсоюза – Н.А. Глазнева, председатель профкома
  - Члены комиссии от руководства лица № 6.
  - Члены комиссии от первичной профсоюзной организации лица.
- 2.21.3. Место проведения переговоров.
- Местом проведения переговоров является здание лица.
- 2.21.4. Гарантии и компенсации за время переговоров.
- Лица, участвующие в переговорах, в подготовке проекта коллективного договора, а также специалисты, приглашенные для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка по основному месту работы на срок не более трех месяцев в течение года. Все затраты, связанные с участием в переговорах компенсируются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и коллективным договором.
  - Оплата труда приглашенных по договоренности сторон экспертов и посредников производится по соглашению с ними работодателем.
  - Представители профсоюзной организации, участвующие в коллективных переговорах, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе руководства без предварительного согласования уполномочившего их на представительство органа.