

Приложение № 2/3
к Коллективному договору на 2018-2021 годы

Администрация города Дубны Московской области
Управление народного образования



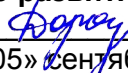
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА ДУБНЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
ЛИЦЕЙ № 6 ИМЕНИ АКАДЕМИКА Г.Н. ФЛЁРОВА

(ЛИЦЕЙ №6)

141986 г. Дубна, Московская область, ул. Понтекорво, 16, тел/факс: 3-02-91, e-mail:school6@dubna.ru


СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета
по развитию лицея

 Дорощеева Н.Н.
«05» сентября 2016 г.


УТВЕРЖДАЮ

Директор лицея № 6

 Кренделева Н. Г.
«05» сентября 2016 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 Глазнева Н.А.
«05» сентября 2016 г.



Приложение
к приказу по основной деятельности
№ 1.151 от 05.09.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о единовременных выплатах работникам муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения города Дубны Московской области,
лицея № 6 имени академика Г.Н. Флёрова

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано на основании письма Министерства образования и науки РФ от 13 сентября 2006 г. № АФ-213/03, в соответствии с федеральным законодательством и нормативными правовыми документами Московской области и города Дубны в целях усиления материальной заинтересованности работников лицея в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
- 1.2. Настоящее положение действует в лицее с 1 января 2009 года.
- 1.3. Настоящее положение является локальным нормативным актом, утвержденным в установленном порядке.
- 1.4. Единовременные выплаты могут быть двух видов:
 - премии;
 - материальная помощь.
- 1.5. Единовременные выплаты в виде премий могут быть установлены из фонда стимулирующих выплат.

II. Основания для единовременных выплат

- 2.1. Установление единовременных выплат производится в соответствии с настоящим Положением, принимаемым по согласованию с Советом по развитию лицея, и разработанным с учетом мнения представительного органа работников лицея в

лице председателя профкома; на основании Методических рекомендаций ГОРУНО к перечню, периодичности и порядку выплат на основе показателей и критериев качества и результативности труда.

- 2.2. Критерии для единовременных выплат в виде премии для педагогических работников лицея следующие:
 - высокое качество проведения и организацию лицейских мероприятий;
 - за творческий подход к проведению и участию в мероприятиях разного уровня, повышающих имидж лицея;
 - высокие результаты в смотрах, конкурсах разного уровня (городских, областных, Всероссийских);
 - за отличную организацию дежурства по лицей;
 - за напряженность и интенсивность труда;
 - за активное участие в общественной жизни лицея;
 - за сохранность имущества лицея.
- 2.3. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда не допускается.
- 2.4. Критерии для единовременных выплат в виде материальной помощи для работников лицея следующие:
 - в связи с юбилеем сотрудников лицея (50,55,60,70 лет);
 - в связи с длительной болезнью сотрудника лицея;
 - в связи с тяжелым материальным положением сотрудников лицея, связанных с потерей близких родственников;
 - на оплату дорогостоящих операций;
 - на оплату служебных поездок, способствующих развитию инновационной деятельности лицея.

III. Порядок определения единовременных выплат

- 3.1. Директор лицея представляет в Совет по развитию лицея аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для их премирования.
- 3.2. Согласованная информация и приказ директора о показателях деятельности работников передается в бухгалтерию, где и начисляются единовременные выплаты каждому работнику лицея.
- 3.3. Материальная помощь устанавливается сотруднику по его заявлению на основании приказа директора лицея.