

Администрация города Дубны Московской области
Управление народного образования

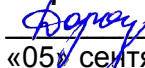


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА ДУБНЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
ЛИЦЕЙ № 6 ИМЕНИ АКАДЕМИКА Г.Н. ФЛЁРОВА
(ЛИЦЕЙ №6)

141986 г. Дубна, Московская область, ул. Понтекорво, 16, тел/факс: 3-02-91, e-mail:school6@dubna.ru


СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета
по развитию лицея

 Дорощеева Н.Н.
«05» сентября 2016 г.

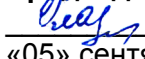
УТВЕРЖДАЮ

Директор лицея № 6


Кренделева Н. Г.
«05» сентября 2016 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 Глазнева Н.А.
«05» сентября 2016 г.



Приложение
к приказу по основной деятельности
№ 1.151 от 05.09.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Дубны Московской области, лицея № 6 имени академика Г.Н. Флёрова

I. Общие положения

- 3.1. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24.11.2015 №81 «О внесении изменений № 3 в СанПин 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в образовательных организациях», постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 04.07.2014г. N 41 «Об утверждении СанПин 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей», постановлением Администрации города Дубны от 25.08.2016. № 108ПА-623 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования, подведомственных Управлению народного образования города Дубны Московской области», иными нормативными актами Московской области и города Дубны, регулирующими вопросы оплаты труда и применяется при установлении доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с

образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников (далее – доплат) лица № 6.

Положение определяет перечень, размеры, условия и порядок установления доплат.

- 3.2. Положение вводится в целях унификации методов материального вознаграждения за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, способствующих повышению эффективности деятельности учреждения по реализации уставных задач.
- 3.3. Формирование средств на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников осуществляется Администрацией города Дубны Московской области в пределах выделенных бюджетных ассигнований на основании соответствующего нормативного правового акта в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников.
- 3.4. Доплаты производятся в пределах и при условии фактического финансирования выделенных бюджетных ассигнований.
- 3.5. Общественный контроль за соблюдением порядка установления доплат, их перечня и размеров осуществляется представительным органом работников учреждения.
- 3.6. Доплаты устанавливаются как основным педагогическим работникам, так и совместителям.
- 3.7. Доплаты руководителю учреждения, его заместителям и другим непедагогическим работникам производятся только по совмещаемой педагогической должности.
- 3.8. Доплаты руководителю учреждения, его заместителям и другим непедагогическим работникам по совмещаемой педагогической должности производятся только при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате заработной платы учителям учреждения.

II. Перечень и размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника

- 3.9. Доплаты устанавливаются за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом и не предусмотренную должностной инструкцией по основной профессии (должности) или в случае отсутствия соответствующей должности в перечне тарифно-квалификационных характеристик (классное руководство и т.п.).
- 3.10. Доплаты устанавливаются на основании должностного оклада пропорционально объему работы, при этом размер каждой доплаты исчисляется от должностного оклада без учета других надбавок, доплат, премий и других выплат, кроме установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Московской области и нормативными правовыми актами города Дубны Московской области.

Перечень и размер доплат (руб.)

за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в образовательном учреждении, осуществляющего реализацию программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в рамках государственного образовательного стандарта

№ п/п	Наименование доплат	Размер доплат от должностного оклада работника
1	За классное руководство <ul style="list-style-type: none">• 1-4 классы• 5-11 классы	до 3000 руб. до 3700 руб.
2	За проверку тетрадей и письменных работ	За 1 час нагрузки:

	<ul style="list-style-type: none"> • За проверку тетрадей в 1-4 классах • За проверку письменных работ в 5-11 классах: <p>-по русскому языку и математике -по литературе, физике, химии -по иностранному языку, изо -по истории -по биологии -по информатике, географии</p>	<p>168 руб. 140 руб. 80 руб. 72 руб. 68 руб. 76 руб. 64 руб.</p>
3	За заведование кабинетами, мастерскими	100-800 руб.
4	Руководство проектами, программами	до 3000 руб.
5	Подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, конкурсам, смотрам	до 1500 руб.
6	Руководство экспериментальной работой	до 3000 руб.
7	Руководство научным лицейским обществом	до 3000 руб.
8	Консультации и дополнительные занятия с обучающимися	до 320 руб. за час нагрузки
9	Организация горячего питания обучающихся	до 3500 руб.
10	Администрирование сайта	до 3000 руб.
11	Подготовка учащихся к ЕГЭ и ОГЭ	до 2000 руб.

III. Условия и порядок установления доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника

- 3.1. При установлении доплат обязательными являются условия:
- гласность, демократичность процесса установления доплат;
 - решение приоритетных задач развития учреждения, способствующих повышению эффективности его деятельности по реализации уставных задач;
 - индивидуальная оценка качества выполнения дополнительной работы.
- 3.2. Выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника директор учреждения может возложить на педагогического работника только с его письменного согласия.
При установлении доплаты указывается, по какой конкретно должности и (или) за какую конкретно работу они устанавливаются.
Педагогический работник должен быть письменно ознакомлен с инструкцией, нормирующей объем и условия выполнения конкретной дополнительной работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в круг его основных обязанностей.
- 3.3. Установление доплат педагогическим работникам осуществляется два раза в год на 01 сентября и на 01 января на основании приказа директора учреждения. Доплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительных видов работ.
- 3.4. Установление доплат производится по результатам аттестации рабочих мест. Конкретный размер выплаты работникам определяется образовательным учреждением в зависимости от продолжительности их работы в условиях дополнительной нагрузки.
- 3.5. Доплаты в приказе директора устанавливаются в процентном отношении от должностного оклада педагогического работника или в абсолютных суммах в рублях.
- 3.6. Конкретный размер данных доплат педагогическим работникам устанавливается тарификационной комиссией с учетом мнения представительного органа работников. Доплаты определяются в зависимости от объема дополнительных, не входящих в круг основных обязанностей, работ, выполняемых педагогическим работником.

- 3.7. Учителям физической культуры, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере до 50 процентов от ставок заработной платы (должностных окладов).
- 3.8. Снятие доплат осуществляется по следующим причинам:
- окончание срока действия доплат;
 - окончание выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты;
 - отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты;
 - длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные при установлении доплат;
 - при ухудшении качества работы, в этом случае кроме того доплата может быть передана другому педагогическому работнику с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации.